

NIEUWSFLITS

• **WE MOETEN ALERT BLIJVEN EN ONS VOORTDUREND DE VRAAG STELLEN OF WE VOLDOENDE GESCHIKTE VAKKRACHTEN EN KENNISWERKERS HEBBEN OM AAN DE VRAAG VAN NU EN STRAKS TE KUNNEN VOLDOEN. EN OOK OF WE NOG WEL OPLEIDEN VOOR DE JUISTE BEROEPEN.**

VISTA
college

**Beroepen
van de
Toekomst**

Living
LaB

Na een kleine twee jaar zorgvuldige voorbereidingen, organiseerde Vista College, op 2 september jl. de eerste co-creatie van het Living Lab - Beroepen van de Toekomst. Op deze bijeenkomst bracht Vista College een eerste selectie van haar kernstakeholders samen, om de betekenis van een Living Lab voor de beroepen van de toekomst te bespreken en draagvlak te creëren om de ontwikkeling ervan samen uit te werken. Er werd stilgestaan bij welke directe noden er zijn voor de sociaal-maatschappelijke uitdagingen waar Limburg voor staat. Welke trends hebben welke impact op de Limburgse regio? Is er een prioritering te bedenken welke opgave als eerste moet worden aangepast? En om welke beroepen gaat het hier dan? Wat zijn de échte 'beroepen van de toekomst? Wat weten we daar nu wel of niet over? Dit soort vragen stonden centraal tijdens deze co-creatie.



De Beroepen van de Toekomst zijn de beroepen die nodig zijn voor de economische - maar ook de sociale - levensvatbaarheid van de regio

Limburg én voor haar toekomstige groei door technologische en sociale innovatie. Het gaat daarbij niet om korte termijn knelpuntberoepen, daar zijn verschillende initiatieven al voor in het leven geroepen; waaronder Business development van het Vista College. Het gaat om de beroepen die nu nog niet bestaan, waartoe nog niet wordt opgeleid, waar nog geen curriculum voor bestaat, maar waar wel zeer hoge nood aan is; een nood die eergisteren al bestond maar waar het onderwijs vooralsnog onvoldoende op aansluit.



Deze beroepen zijn nodig om Limburg economisch draaiende te houden, maar ook om Limburg onderscheidend te maken in het type professional wat ze oplevert; ervaren professionals die wendbaar zijn, veerkrachtig omdat ze zelf in staat zijn leren opnieuw koers te geven (ook al waren ze

vroeger ergens anders voor opgeleid). Het geeft deze mensen hoop, nieuw geluk, hervonden betekenisgeving.

Marktontschotting

Kernwoorden: branchetransformatie (branchevervaging, blurring, schaalvergroting), samenwerkende branches, taakverschuiving (verbreding of specialisatie)

Impact op de arbeidsmarkt:

- Verdeling van arbeid wordt opnieuw uitgevonden
- Combinatie of verschuiving van taken
- Assertiviteit



Het Living Lab dat we voor ogen hebben gaat jonge toekomstige professionals naar een beroep helpen met snel uitzicht op een baan die toekomst biedt, waar nieuwe innovatie-methoden centraal staan. Binnen het Living Lab wordt de student niet opgeleid voor 1 sector maar wordt hij voorbereid om als professional cross-sectoraal te werken, in nauwe samenwerking met het bedrijfsleven wat hem hard nodig heeft.

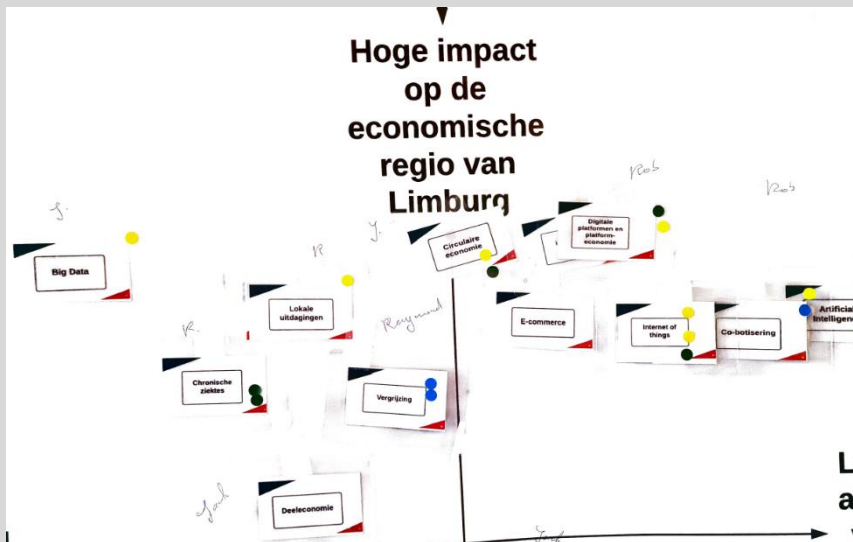
Co-creatie sessie-bijdragen



Tijdens de co-creatie sessie van 2 september werd tevens gezamenlijk gebrainstormd welke trends prioritair zijn. De co-creatie teams kwamen gezamenlijk tot een ranking van de meest belangrijke trends om op te anticiperen als regio Limburg voor de toekomstige beroepen. Daarbij werd toegewerkt naar een ranking en werden achterliggende ideeën verder besproken. De volgende matrixes beschrijven de prioritering. Hieruit

kunnen we zien dat de volgende ranking als meest belangrijk werd geacht door de stakeholders voor de lange termijn Beroepen van de Toekomst:

1. **Duurzame grondstoffen en recycling** (Circulaire economie)
2. **Lokale uitdagingen** (Vergrijzing, langer zelfstandig blijven wonen, etc.)
3. **Open innovatie / samen innoveren**



Daarnaast zijn trends als sociale inclusie, digitale platformen en platform-economie, internet of things, cobotisering, artificial intelligence, big data, e-commerce, automatisering wegens arbeidstekorten, personalisering (maatwerk) en smartliving en domotica genoemd als belangrijke trends.

Ook werd gezamenlijk gebrainstormd over welke externe stakeholders, welk beleid/welke beleidmakers en beïnvloeders momenteel al actief zijn, en waarmee rekening te houden of te betrekken. De resultaten van deze eerste sessie zijn hier onder te vinden.

| Beleid | Projecten / netwerken | Beïnvloeders |
|---|--|---|
| Circulaire Economie | OpZuyd (circulair polymeer) Recycle-lijn kunststoffen CHILL (MBO-HBO-WO-Bedrijven) ESZL, Keyport, Crossroads Limburg | ESZL, UM Keyport, Zuyd Provincie Vista LIOF |
| Meenemen in erkenning ondanks niet in kwalificatie dossier Automatisering wegens schaarste Aanpassen kwalificatie dossier | Afdeling KD SBB MBO Raad Techniek Coalitie Limburg | MBO Raad – vertegenwoordigers Metaal Unie OOm FME A&O |
| Strategie: organiseren van projecten in Oost en Noord Nederland | Rabobank IJssel Delta UNO/NCW Midden & Noord Saxion hogeschool Nu aan starten in Limburg / Brabant (Zuid) | MKB Nederland Provincie Overijssel, Friesland, Groningen, Drenthe VNO / NCW landelijk |
| Personalisering; Regionaal Talent Office (Talent staat centraal, werken is middel) | CoP (RIF, Vista / CHILL) Educatieve Agenda Limburg Chemelot Talent Office MBO 2030 (OCW & Provincie) | Rianne Letschert (UM) / Trudi Schols HR Board Chemelot OCW |

| Beleid | Projecten / netwerken | Beïnvloeders |
|--|---|--|
| Brussel: Green Deal / JTF / ESF / taxonomierapport | | EU-commissaris |
| Den Haag: klimaatakkoord / NL leert | | Ministers / staatssecretaris Kamerleden / Gedeputeerden Wetenschappers (evidence based) / lectoren |
| Wetenschap: CPB / SCPB / KNMI / RIVM | SE90 4 campussen Regiodeal Zuid-Limburg | |
| Provincie: MEB - CF - landbouw / Sociale Agenda / Best | Regiodeal NL | Media Belangengroepen |
| Gemeenten: RFS / transitievisie warmte | CHILL / BMC / AMIOM / Brightsite / CEAP (hub) / Techniecoalitie | |
| Bedrijven: Shell - APG / MKB-NL – MKB-Limburg / VNO-NCW / Chemelot -> CEAP | | |
| Banken: LEF / Groeifonds | GIP SGA | |
| Onderwijs: LLO / aansluiten transitie / doorlopende leerlijn | | |

Deze sessies zullen worden voortgezet. Meerdere sessies zullen volgen. Mocht u naar aanleiding van dit verslag geïnteresseerd zijn in deelname aan het Living Lab voor de Beroepen van de Toekomst, dan kunt u zich aanmelden via info@lberoepenvandetoekomst.nl

Enkele uitspraken van de Living Lab stakeholders

“Als Limburg moeten we werken aan het opleiden van de meest gewilde professionals in de EU-regio”

“Dit Living Lab raakt het nu nog ontbrekende HRM-beleid van de toekomst”

“In het Living Lab, moeten innovatie en onderwijs in naadloze synergie met elkaar staan”

“In welke samenleving willen we werken, hoe geven we dat zélf vorm? Worden we eigenaar van onze eigen toekomst? Of laten we de toekomst onze levens bepalen?”

“De urgentie is hoog maar niemand is echt eigenaar van het probleem. Als je

*dieper lijkt lijken mensen het probleem te negeren. Maar we moeten samen
leef tonen om dit complexe probleem op te pakken en al onze kennis samen
te brengen.”*

*“Een compleet andere skill set is nodig dan waar nu voor wordt opgeleid.
Dat zeggen we al jaren máár in hoeverre werken we hier echt aan, in
opleidingen maar ook op de werkvloer?”*